



## قرار

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية، وبناء على الصلاحيات الممنوحة له نفاهاً، وبعد الاطلاع على أحكام المواد (الثالثة، الثامنة، الثانية عشرة) من تنظيم المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم ٣٧٩ وتاريخ ١٤٤٣/٧/٧هـ وبناء على التوصية رقم (ك-١٨٠-١٨٠١/٤٦ ت م)، والتوصية رقم (ك-٢-١٨٠-١٨٠٢/٤٦ ت م)، والمهمة الأولى في محضر الاجتماع الثامن عشر للجنة التنفيذية للمجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية وموافقة المجلس بالتمرير على برنامج الحوافز للتميز والامتثال في مجال السلامة والصحة المهنية.

يُقرَّر ما يلي:

- أولاً: اعتماد برنامج الحوافز للتميز والامتثال في مجال السلامة والصحة المهنية وفقاً للصياغة المرفقة بالقرار.
- ثانياً: يتولى أمين عام المجلس تفعيل إطلاق البرنامج، مع تفويضه بتوقيع اتفاقيات التعاون اللازمة وتفعيلها بالتنسيق مع الشركاء والرواد.
- ثالثاً: ينشر هذا القرار في الموقع الإلكتروني للوزارة والمجلس ويعمل به فور صدوره.
- رابعاً: يلغى هذا القرار كل ما يتعارض معه من قرارات سابقة.

والله الموفق

الوزير

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
رئيس المجلس الوطني للسلامة والصحة المهنية

م. أحمد بن سليمان الراجحي





# برنامج الحوافز للتميز والامتثال في مجال السلامة والصحة المهنية



### أهداف البرنامج

1. الحصول على دعم الجهات الكبرى والإشرافية لقيادة التغيير في ثقافة السلامة والصحة المهنية .
2. دعم المنشآت في رحلتها للحصول على الشهادة.
3. تحفيز الجهات والمنشآت المانحة للعقود أو التراخيص لتبني شهادة الامتثال والتميز المدعومة من المجلس.
4. تعزيز الرقابة الذاتية عبر الجهات الوسيطة المشرفة على منشآت أصغر.
5. تحقيق تكامل مؤسسي مع الجهات الحكومية والمنشآت الكبرى لدعم برامج السلامة والصحة المهنية.



### لماذا نحتاج البرنامج

يُمثل البرنامج أداة إستراتيجية لتحفيز الجهات الإشرافية من الجهات الحكومية والشبه حكومية، والشركات الكبرى، والمطورين العقاريين، والجهات المانحة للتراخيص، والملاك الرئيسيين للمشاريع - للقيام بدورهم في تحفيز المنشآت التابعة لهم بالحصول على شهادة الامتثال والتميز المدعومة من المجلس، أو الزامهم بها، بما يساهم في رفع معدلات الامتثال في مجال السلامة والصحة المهنية في سوق العمل.



### نبذة عن البرنامج

يأتي برنامج الحوافز للتميز والامتثال في السلامة والصحة المهنية كأحد مبادرات المجلس الوطني لتعزيز ثقافة الوقاية والالتزام في بيئة العمل. وقد تم تطويره بناءً على توصية المجلس لدراسة الحوافز والممكنات، ويستهدف المنشآت والجهات التي تحقق أداءً متميزاً وتدعم تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية. يُصنّف البرنامج المشاركين ضمن فئتي "الشركاء" و"الرواد"، ويمنح امتيازات وفقاً لمعايير واضحة، وبشكل مرن وفقاً للآلية المناسبة التي تراها الجهة أو المنشأة، بما يعزز التميز المؤسسي والتكامل الوطني في هذا المجال.

## مسارات البرنامج

02

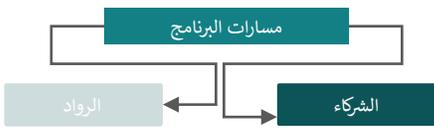
### الرواد

جهات / منشآت يتم اختيارها وفق معايير واشتراطات محددة مبنية على أداء متقدم وأثر مستدام على منظومة الامتثال والتميز في السلامة والصحة المهنية على المنشآت التي تخضع تحت نطاقها الاشرافي بالإضافة إلى دعمها لبرامج السلامة والصحة المهنية على المستوى الوطني.

01

### الشركاء

جهات / منشآت تدمج شهادة الامتثال والتميز المعتمدة من المجلس ضمن اشتراطاتها التنظيمية أو التشغيلية، أو تقوم بتحفيز المنشآت التي تخضع تحت نطاقها الاشرافي للحصول عليها.



## مسار الشركاء

### آلية الانضمام:

02  
توقيع اتفاقية تعاون

01  
تقديم طلب انضمام عبر المجلس

### امتيازات الشريك:

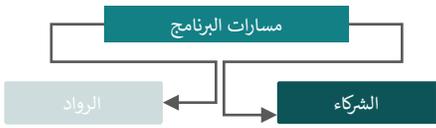
تخصيص شارة تعريفية بمسمى (شريك السلامة والصحة المهنية) تستخدم في المراسلات والمنصات الرقمية الخاصة بهم بما يعكس تميزهم في المجال.

إبراز الجهة كشريك رسمي في الموقع الإلكتروني للمجلس

الترشح المباشر لجائزة المجلس فرع "سفراء السلامة والصحة المهنية"

خصم 25% على بعض برامج وفعاليات المجلس.

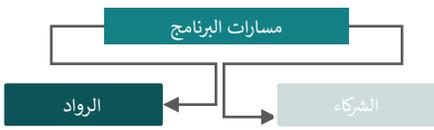
الحصول على لوحة تفاعلية لمتابعة أداء المنشآت المرتبطة.



## مسار الشركاء

### التزامات الشركاء

1. دعم البرنامج معنويًا ومشاركته مع المنشآت التابعة أو المرتبطة بالجهة
2. تشجيع المنشآت الواقعة ضمن نطاق إشراف الجهة (مثل المرخصة أو المتعاملة معها) على التعرف على الشهادة والسعي للحصول عليها.
3. التنسيق لعقد ورشة تعريفية أو تعميم البرنامج لتعزيز معرفة المنشآت بالبرنامج.
4. تشجيع وتحفيز الموردين والمقاولين المعتمدين لدى الجهة على التقديم للحصول على الشهادة، بما يعزز التميز في سلاسل الإمداد.
5. مشاركة المجلس بقوائم لعدد المنشآت الخاضعة لأشرافها او المتعاملة معها.



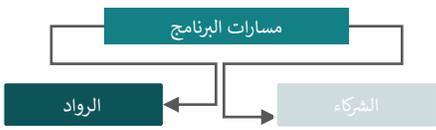
## مسار الرواد

### آلية اختيار رواد السلامة والصحة المهنية:

- 01 ترشيح ذاتي أو بواسطة المجلس
- 02 تقييم فني دقيق واعتماد رسمي
- 03 توقيع اتفاقية تعاون

### امتيازات الرواد:

- تخصيص شارة تعريفية بمسمى (أداء مستدام ورائد في السلامة والصحة المهنية) (تستخدم في المراسلات والمنصات الرقمية الخاصة بهم بما يعكس تميزهم في المجال).
- خصم 35% على بعض برامج وفعاليات المجلس.
- إبراز الجهة كرائد مميز في السلامة والصحة المهنية في الموقع الإلكتروني للمجلس وبعض منشورات المجلس الإعلامية
- بطاقة "شهادة" تميز مستدام
- التأهل المباشر لجائزة السلامة والصحة المهنية فرع "نخبة رواد السلامة والصحة المهنية"
- لوحة تحكم متقدمة لمتابعة الأداء.
- صفة منظم ذاتي بما يتوافق مع الأنظمة والتشريعات المحلية



### التزامات الرواد

1. ربط منح العقود أو المناقصات بالحصول على شهادة الامتثال، أو تقديم خطة زمنية للحصول عليها ضمن عروض الجهات المتقدمة.
2. تشجيع وتحفيز الموردين والمقاولين المعتمدين لدى الجهة على التقديم للحصول على الشهادة، بما يعزز التميز في سلسلة التوريد.
3. إبراز الشهادة كقيمة مضافة ضمن أدلة الموردين المعتمدين أو في معايير التقييم الفني للعروض.
4. تضمين مفاهيم السلامة والصحة المهنية ضمن الاتفاقيات والعلاقات التعاقدية.
5. مشاركة المجلس بقوائم لعدد المنشآت الخاضعة لأشرافها أو المتعاملة معها.
6. المساهمة في نشر قصص النجاح والممارسات الجيدة ضمن قنوات التواصل الخاصة بالجهة أو بالتنسيق مع المجلس .
7. استضافة لقاءات تعريفية أو ورش توعوية لمقاوليها ومورديها لتعريفهم بالبرنامج وفرص الاستفادة منه.
8. المساهمة في دعم برامج السلامة والصحة المهنية.

## مزايا الحصول على شهادة الامتثال والتميز:



5. دعم فني وتدريب  
تحصل المنشآت على استشارات وورش عمل مجانية أو مدعومة لتعزيز ممارسات السلامة.
6. رفع معنويات الموظفين  
بيئة العمل الآمنة تُشعر الموظفين بالاهتمام، مما يزيد من رضاهم وإنتاجيتهم.
7. ظهور إعلامي إيجابي للمنشآت المتميزة  
يتم تسليط الضوء على المنشآت الحاصلة على شهادة التميز في السلامة عبر المنصات الرسمية والإعلامية.
8. خصومات من شركاء التأمين  
المنشآت الحاصلة على الشهادة قد تكون مؤهلة للحصول على خصومات من شركاء البرنامج من شركات التأمين، مما يقلل من التكاليف التأمينية.

1. فرصة للفوز بجائزة السلامة والصحة المهنية:  
الحصول على الشهادة يُوَهِّلك مباشرة للمشاركة في جائزة السلامة والصحة المهنية، دون الحاجة لتقديم مستندات إضافية.
2. تعزيز السمعة والثقة  
تعكس الشهادة التزام المنشأة بالسلامة، مما يعزز ثقة العملاء والشركاء.
3. أفضلية في التعاقدات  
تمنح المنشآت الحاصلة على الشهادة أولوية في بعض العقود والمناقصات، خاصةً مع الجهات التي تعتمد الشهادة.
4. تقليل التكاليف والمخاطر  
الامتثال لمعايير السلامة يقلل من الحوادث، مما يؤدي إلى خفض التكاليف التشغيلية والتأمينية.

## الأثر المتوقع لتفعيل المقترح:



بناء ثقافة استباقية للسلامة على مستوى القطاعات

تعزيز دور الشركاء في تطوير منظومة السلامة والصحة المهنية

تمكين المنشآت من المشاركة في النموذج المقترح لتعزيز الامتثال والتميز

اتاحة الفرصة للجهات للتحفيز أو التمكين او الالزام وفقاً لصلاحياتها وأدواتها النظامية

تعزيز الصورة الذهنية عن ممارسات السلامة والصحة المهنية في المملكة

تحسين بيئة العمل وتقليل الحوادث والإصابات المهنية

زيادة عدد المنشآت الممتثلة لمتطلبات السلامة والصحة المهنية

المجلس الوطني  
للسلامة والصحة المهنية



رؤية VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

شكرًا